

Passie
voor mensen
Ruimte
voor **groei**

WOON**LINIE**

Hermia Brummelkamp,
projectleider wijkontwikkeling:

“Mensen die ons nodig hebben, kunnen rekenen op persoonlijke aandacht. De rayonopzichter die bij mensen thuiskomt, signaleert een hulpvraag. Ik schakel vervolgens de juiste partijen in. Zo maken wij samen het verschil.”



Zoeken naar oplossingen voor prettiger wonen. Bouwen aan een veilige woonomgeving voor mensen die extra zorg nodig hebben. Meedenken met maatschappelijke organisaties over leefbare wijken met voldoende voorzieningen. Dat is de uitdaging van Woonlinie. En die uitdaging pakken we slagvaardig aan. Samen met gedreven mensen die graag investeren in onze organisatie en in zichzelf.

Woonlinie is een professionele en betrokken onderneming. We werken aan goede en betaalbare huurwoningen. In zeventien dorpen en kleine steden in het Land van Heusden en Altena en de Bommelerwaard verhuren en onderhouden we ongeveer 4.500 woningen. In een groter gebied ontwikkelen we nieuwbouwprojecten en maatschappelijk vastgoed.

Woonlinie kent een informele en open sfeer, waarin plaats is voor ondernemende, kwaliteitsbewuste en flexibele collega's. Ambitieuze professionals met een warme houding en kennis van zaken.

JIJ MAAKT HET VERSCHIL

Vastgoed is belangrijk voor ons. Nog belangrijker zijn de mensen voor wie wij bouwen. De wensen van onze huurders, wijkbewoners en stakeholders bepalen de koers van Woonlinie. De inzet van onze medewerkers bepaalt de kwaliteit.

We nemen onze maatschappelijke rol serieus en besteden veel aandacht aan leefbaarheid, leren, werken, zorg en onderwijs.

BELANGRIJK ÉN LEUK WERK

Als je werkt bij een woningcorporatie, betekenen je iets voor de mensen in het werkgebied. Je biedt zekerheid, zorg en een prettige woonomgeving. Een belangrijke en boeiende taak die je samen met enthousiaste collega's oppakt. In een werkomgeving die zich kenmerkt door spontaniteit, plezier, betrokkenheid en een ongedwongen omgang met elkaar.

Als team handelen we professioneel, vanuit commercieel en sociaal oogpunt. Financieel rendement is een voorwaarde om zaken gedaan te krijgen, maar het is niet onze enige drijfveer.



Thijs Voncken,
projectontwikkelaar:

“Nadat we een woning neergezet hebben, blijven wij er nog 50 jaar komen. We zijn betrokken bij nieuwe generaties.

Kwaliteit staat voorop. We bouwen om te blijven, niet om snel rendement te maken.”



Marcel van Dijck,
manager Backoffice:

“Woningcorporaties stoffig? Woonlinie is jong,
vernieuwend en ondernemend.”



ONZE ORGANISATIE

Afdeling Wonen

Medewerkers van de afdeling wonen zijn vaak het eerste aanspreekpunt voor huurders en woningzoekenden. Zij helpen woningzoekenden als zij zich inschrijven, sluiten huurovereenkomsten af, verrichten inspecties van de woningen en zorgen ervoor dat technische problemen snel en adequaat worden opgelost. Het team bestaat uit zowel kersverse als ervaren medewerkers met verschillende achtergronden: technisch, commercieel én dienstverlenend.

Afdeling Vastgoed

Woonlinie heeft een forse projectenportefeuille. We ontwikkelen woningen en zijn sterk in maatschappelijk vastgoed waarvoor we met meerdere partijen samenwerken. Dat betekent dat medewerkers van deze afdeling rechtstreeks contact hebben met gemeenten, architecten, aannemers en gebruikers van het nieuwe gebouw. Collega's vormen een hecht team van technisch opgeleide mensen: projectontwikkelaars, projectleiders die de bouw begeleiden en vastgoedmedewerkers die ons planmatig onderhoud organiseren.

Afdeling Backoffice

De afdeling Backoffice staat voor de financiële continuïteit van onze organisatie. En gezien onze kernactiviteiten, het verhuren en het ontwikkelen van woningen en gebouwen, gaat het over grote bedragen.

Dit stabiele team bestaat uit financiële, administratieve en ICT-medewerkers. Zij maken zich sterk voor de planning en control van begrotingen, rapportages, de dagelijkse en projectadministratie en systeem- en applicatiebeheer.

Secretariaat

Het secretariaat is het gezicht van Woonlinie.

De secretariaatsmedewerkers zijn verantwoordelijk voor onze correspondentie, zij organiseren evenementen en 'coachen' collega's bij klantgericht schrijven. De taken zijn heel verschillend, hun inzet is onmisbaar!

Stafafdeling

Op de stafafdeling werken specialisten, zoals de communicatieadviseur, de beleidsadviseur, de HRM-adviseur en de managementassistente. Ieder met een eigen focus en een grote verantwoordelijkheid voor hun eigen jaarplan, begroting en de kwaliteit van hun dienstverlening.

Directie

De directie kiest voor een stabiele koers en een stevige ambitie. De directieleden werken hard en vragen dat ook van de medewerkers. Daar stellen ze wel iets tegenover: prachtige kansen en uitdagingen.



Margret van Wijk,
directeur:

“Lef is het woord dat bij ons past! We hebben een breed werkveld. Iedere dag is anders en er is ruimte voor creativiteit.”

Astrid Bouman,

HRM-adviseur:

“Bij Woonlinie is iedereen benaderbaar. Je leert van elkaar en niemand werkt op een eiland. De persoonlijkheden van onze medewerkers maken dat mogelijk. We zoeken mensen die bij onze organisatie en onze ambities passen. We vullen geen stoelen, we zoeken talenten!”





Mustapha Bounjoua,
rayonopzichter:

“Ik heb dagelijks met allerlei partijen te maken: gemeenten, aannemers, makelaars en zorg- en welzijnsinstellingen. De kwaliteit voor de klant staat steeds voorop.”

JOUW KANSEN EN UITDAGINGEN

Ons relatief jonge team van woonprofessionals bestaat uit mensen met een Hbo- of Mbo+niveau. Mensen die goed en graag met elkaar samenwerken en elkaar versterken. We geven je veel ruimte voor het verder ontwikkelen van je talenten en het realiseren van je ambities.

Resultaatgericht werken

We verwachten veel van jou! We werken met een resultaatgericht functioneringssysteem. Je maakt samen met je leidinggevende SMART geformuleerde resultaatafspraken. Aan het einde van het jaar worden de behaalde resultaten besproken.

Met onze opleidingsplannen en het functioneringssysteem werken wij als een grote onderneming. Maar we houden vast aan de charme en daadkracht van een kleine organisatie.

Op zoek naar nieuwe collega's!

Wij zoeken jou via ons persoonlijke netwerk, advertenties in regionale dag- en weekbladen, zoekmachines en vacaturesites. Onze eigen medewerkers zijn daarnaast de beste ambassadeurs. Hun enthousiasme werkt heel aanstekelijk. Als Doordat zij vertellen over de uitdagingen, de afwisseling en het werkplezier, vinden zij gemakkelijk geschikte kandidaten voor een openstaande functie.

Stage en afstuderen

Enthousiaste en gemotiveerde stagiair(e)s en afstudeerders zijn van harte welkom om hun actuele kennis bij ons in praktijk te brengen én met ons te delen. Er zijn regelmatig stagiair(e)s in huis van het Radius College in Breda (richting Bouwkunde), het Da Vinci College in Gorinchem (richting secretariael), Hogeschool van Amsterdam (richting Vastgoedkunde) en Avans Hogeschool in Den Bosch. Sinds 2008 is Woonlinie een erkend leerbedrijf.

Facts & Figures

Aantal medewerkers	50
--------------------	----

Aantal stagiair(e)s per jaar	4
------------------------------	---

Opleidingsbudget	4% van de brutoloon
------------------	---------------------

Medewerkers in dienst:

HBO	46%
-----	-----

WO	15%
----	-----

MBO	39%
-----	-----

Man	45%
-----	-----

Vrouw	55%
-------	-----

< 30 jaar	24%
-----------	-----

30 -50 jaar	63%
-------------	-----

> 50 jaar	13%
-----------	-----



Ester Pellis,
communicatieadviseur:

” Ik ben direct na mijn studie bij Woonlinie terechtgekomen. Ik kreeg er de kans om binnen mijn functie te groeien. Ik heb de vrijheid om mijn werkzaamheden zelf in te vullen, maar natuurlijk niet zonder daar de verantwoordelijkheid voor te dragen!”



**Woonlinie
Woudrichem (NB)**
't Rond 1,
4285 DE
Woudrichem

**Woonlinie
Zaltbommel (GD)**
Thorbeckestraat 1,
5301 NC
Zaltbommel



WOON**LINIE**

Geeft mensen de ruimte

www.werkenbijwoonlinie.nl
www.woonlinie.nl